



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России)

ПРИНЯТА

Ученым советом лечебного факультета и факультета клинической психологии
протокол от 15.05.18 № 8
Председатель совета [подпись] Д.В. Тупикин

УТВЕРЖДАЮ

Декан лечебного факультета и факультета клинической психологии,
к.биол.н., доцент [подпись] Д.В. Тупикин
« 1 » 06 2018 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационная психология

Направление подготовки (специальность)

37.05.01 Клиническая психология

Форма обучения

очная

Срок освоения ОПОП

5 л 6 м

Кафедра философии, гуманитарных наук и психологии

ОДОБРЕНА

на заседании учебно-методической
конференции кафедры от 13.04.18 № 14
Заведующий кафедрой [подпись] Е.А. Андриянова

СОГЛАСОВАНА

Начальник учебно-методического отдела
УОКОД [подпись] А.В. Кулигин
« 11 » 05 2018 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «Организационная психология» разработана на основании учебного плана по специальности «Клиническая психология», утвержденного Ученым Советом Университета, протокол от «27» февраля 2018 г. № 2; в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 37.05.01 Клиническая психология, утвержденный Министерством образования и науки Российской Федерации «12» сентября 2016 г. №1181

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель: овладение знаниями о предмете и методах организационной психологии как науки, а также принципами работы организационного психолога практика.

Задачи:

- научить объективно анализировать и оценивать место организационного психолога в организации, анализировать психологические особенности персонала организации с целью повышения эффективности труда;
- ознакомить с основными практическими приемами психологического консультирования, психокоррекции и психотерапии субъектов трудовой деятельности;
- дать теоретические знания относительно особенностей психики, современного состояния психологии, ее категорий, закономерностей, принципов работы организационного психолога практика.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
<p>знать основные понятия, используемые в практике работы организационного психолога.</p> <p>уметь анализировать психологические процессы в организации.</p> <p>владеть навыками объяснения сущности конкретной организационно-психологической проблемы.</p>	<p>ОК-1 способность к абстрактному мышлению, анализу и синтезу</p>
	<p>ОК-6 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p>

<p>знать психологически значимые признаки управленческих отношений, теории лидерства, стили руководства.</p> <p>уметь определять психологические особенности личности. группы (коллектива), организации в целом как субъектов и объектов управления.</p> <p>владеть навыками социально-психологического тренинга.</p>	
	<p>ОК-7 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p>
<p>знать адреса сайтов ведущих психологических вузов.</p> <p>уметь самостоятельно работать с каталогами, подбирать необходимую литературу для изучения.</p> <p>владеть навыками написания реферата.</p>	
	<p>ПК-1 готовность разрабатывать дизайн психологического исследования, формулировать проблемы и гипотезы, планировать и проводить эмпирические исследования, анализировать и обобщать полученные данные в виде научных статей и докладов</p>
<p>знать специфику психологического исследования, его возможности и ограничения; этапы и требования к научному исследованию в психологии; особенности психологического экспериментирования; задачи и нормативы планирования психологического исследования; специфику корреляции.</p> <p>уметь анализировать научные публикации по проблеме исследования, выделять в них научную проблему, исследовательский вопрос, гипотезу, метод, характер полученных результатов</p> <p>владеть навыками содержательного и процедурного планирования и организации психологического исследования методами эксперимента и корреляционного исследования</p>	
	<p>ПК-12 способность организовывать деятельность ведомственных психологических служб и их структурных подразделений, координировать взаимодействие с руководителями, персоналом различных организаций</p>
<p>знать содержание общения как процесса вхождения человека в пространство норм и правил человеческого общества.</p> <p>уметь применять полученные знания в процессе собственного межличностного общения.</p> <p>владеть навыками межличностной, публичной коммуникации.</p>	

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Организационная психология» Б1.Б.15 относится к базовой части блока дисциплин учебного плана ФГОС ВО по специальности 37.05.01 «Клиническая психология».

Материал дисциплины опирается на ранее приобретенные студентами знания по дисциплинам «Этика», «Общая психология» и подготавливает студентов к изучению таких дисциплин, как «Социальная психология».

4. ТРУДОЕМКОСТЬ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ КОНТАКТНОЙ РАБОТЫ

Вид работы	Всего часов	Кол-во часов в семестре	
		№ 3	
1	2	3	
Контактная работа (всего), в том числе:	42	42	
Аудиторная работа			
Лекции (Л)	16	16	
Практические занятия (ПЗ)	26	26	
Семинары (С)			
Лабораторные работы (ЛР)			
Внеаудиторная работа			
Самостоятельная работа обучающегося (СРО)	30	30	
Вид промежуточной аттестации	зачет (З)	3	3
	экзамен (Э)		
ИТОГО: Общая трудоемкость	час.	72	72
	ЗЕТ	2	2

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Разделы учебной дисциплины и компетенции, которые должны быть освоены при их изучении

№ п/п	Индекс компетенции	Наименование раздела учебной дисциплины	Содержание раздела
1	2	3	4
1	ОК-1 ОК-6 ОК-7 ПК-1 ПК-12	Предмет и методы организационной психологии	<p>1.1. Организационная психология как научная дисциплина Место организационной психологии среди других психологических дисциплин. Предмет организационной психологии и история его становления. Оформление организационной психологии в самостоятельную научную дисциплину. Предмет организационной психологии. Задачи организационной психологии. Методы организационной психологии (наблюдение, анализ документов, опрос, эксперимент), их специфика. Психологические проблемы организации. Психолог в организации.</p> <p>1.2. Организация как объект исследования Организация как объект междисциплинарного изучения. Понятие организации в современной литературе. История развития взглядов на организацию Общие характеристики организации: ресурсы, зависимость от внешней среды, горизонтальное и вертикальное разделение труда. Внутренние переменные организации – цели, задачи, структура, технология, люди, организационная культура – и их взаимосвязь. Внешняя среда организации прямого и косвенного воздействия.</p>

2	ОК-1 ОК-6 ОК-7 ПК-1 ПК-12	Особенности психологии организации	<p>Жизненный цикл организации.</p> <p>2.1. Группы в организации Взаимодействие человека и группы. Групповая идентичность. Типология групп. Общие характеристики групп (состав, структура, групповые процессы, групповые нормы и ценности, групповые санкции). Положение индивида в группе (групповой статус, позиция в группе, групповая роль). Динамические процессы в группе. Групповые защитные механизмы. Внутригрупповые отношения. Формальная и неформальная структуры группы.</p> <p>2.2. Психологические механизмы мотивации персонала Психологическая структура мотивации и формы мотивов. Отношение к труду. Мотивационный элемент отношения к труду. Модели трудовой мотивации. Основные направления в изучении мотивации трудовой деятельности за рубежом. Основные системы методов улучшения мотивации работников и повышения результативности их труда.</p> <p>2.3. Коммуникации в организации Организация как система коммуникаций. Основные цели коммуникации в организации. Структура процесса коммуникации. Виды и средства коммуникации. Типы коммуникативных сетей.</p> <p>2.4. Руководство в организациях Влияние и власть. Баланс власти в организации. Характеристики личности эффективного руководителя. Поведенческие теории: стиль руководства. Критерии оценки эффективности руководства. Карьера руководителя.</p> <p>2.5. Организационная культура в организации Организационная (корпоративная) культура как сложное, многоуровневое и неоднородное образование, которое воспринимается, оценивается и усваивается членами коллектива и влияет на их организационное поведение (С.А. Липатов). Содержание организационной культуры. Характеристики организационной культуры. Субъективная и объективная составляющие культуры организации. Формирование организационной культуры.</p>
---	---------------------------------------	------------------------------------	---

5.2 Разделы дисциплины, виды учебной деятельности и формы текущего контроля

№	№ семестра	Наименование раздела дисциплины	Виды деятельности (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости
			Л	ЛР	ПЗ	СРО	всево	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	3	Предмет и методы организационной психологии	6	8	14	28	устный опрос тестирование
2	3	Особенности психологии организации	10	18	26	54	устный опрос тестирование
ИТОГО:			16	26	30	72	

5.3 Название тем лекций с указанием количества часов

№ п/п	Название тем лекций	Кол-во часов в семестре
		№ 3
1	2	3
1	Тема 1-2. Организационная психология как научная дисциплина	4
2	Тема 3. Организация как объект исследования	2
3	Тема 4. Группы в организации	2
4	Тема 5. Психологические механизмы мотивации персонала	2
5	Тема 6. Коммуникации в организации	2
6	Тема 7. Руководство в организациях	2
7	Тема 8. Организационная культура в организации	2
ИТОГО		16

5.4. Название тем практических занятий с указанием количества часов

№ п/п	Название тем практических занятий	Кол-во часов в семестре
		№ 3
1	2	3
1	Тема 1-2. Организационная психология как научная дисциплина	4
2	Тема 3-4. Организация как объект исследования	4
3	Тема 5-6. Человек в организации	4
4	Тема 7-8. Группы в организации	4
5	Тема 9-10. Психологические механизмы мотивации персонала	4
6	Тема 11. Коммуникации в организации	2
7	Тема 12. Руководство в организациях	2
8	Тема 13. Организационная культура в организации	2
ИТОГО		26

5.5. Лабораторный практикум

Не предполагается по учебному плану.

5.6. Самостоятельная работа обучающегося по дисциплине

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела	Виды СРО	Всего часов
1	2	3	4	5

1	3	Предмет и методы организационной психологии	подготовка к занятиям подготовка к тестированию подготовка к текущему контролю	14
2	3	Особенности психологии организации	подготовка к занятиям подготовка к тестированию подготовка к текущему контролю подготовка к итоговой аттестации написание реферата	26
ИТОГО				40

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины.

Набор вопросов и заданий для самоконтроля усвоения материала дисциплины, текущего и промежуточного контроля

7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организационная психология» в полном объеме представлен в приложении 1.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения дисциплины

В соответствии с рабочим учебным планом по специальности 37.05.01 Клиническая психология в конце изучения учебной дисциплины «Организационная психология» проводится аттестация в форме зачета. Зачет по дисциплине выставляется на основании выполненных заданий контрольных точек и успешного собеседования по контрольным вопросам.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

8.1. Основная литература

Печатные источники:

№	Издания	Количество
1	2	3
1	Теория личности. [Текст]: основные положения, исслед. и применение: учеб. пособие / Л. Хьелл, Д. Зиглер. - 3-е изд. - СПб.: Питер, 2013. - 606[1] с.	1

2	Конфликтология [Текст]: схемы и коммент. / А. Я. Анцупов, С. В. Баклановский. - 3-е изд., перераб. и доп. - СПб.: Питер, 2013. - 304 с.	1
3	Психология управления персоналом [Текст]: учеб. и практикум / Т. Ю. Базаров. - Москва: Юрайт, 2017. - 380[2] с.	1

Электронные источники

№	Издания
1	2
1	Психология управления [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Л.Н. Захарова - М.: Логос, 2017. – Режим доступа: http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9785987044995.html
2	Психология управления в условиях стабильной неопределенности [Электронный ресурс] : учеб. пособие. / Милорадова Н.Г. - 2-е изд., стер. - М.: ФЛИНТА, 2013. – Режим доступа: http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9785976517226.html

8.2. Дополнительная литература

Печатные источники:

№	Издания	Количество
1	2	3
1	Психология управления. Лекции. [Текст]: учеб. пособие для вузов / Н. Д. Творогова. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2008. - 528 с.	7
2	Клиническая психология [Текст]: учебник / под ред. Б. Д. Карвасарского. - 4-е изд., перераб. и доп. - СПб.: Питер, 2013. - 861[1] с.	1

Электронные источники

№	Издания
1	2
1	Психология управления. Практикум [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А.А. Трусъ - Минск: Выш. шк., 2015. -Режим доступа: http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9789850626431.html

9. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»

№ п/п	Сайты
1	Электронная библиотека медицинского вуза - http://www.studmedlib.ru
2	Библиотека Гумер - http://www.gumer.info/bibliotek_Buks/
3	Библиотечка Либертариума – http://www.libertarium.ru/library

10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины представлены в приложении 2.

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине «Организационная психология», включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости).

1. В процессе преподавания используется дистанционный метод (образовательный портал).

2. Все читаемые лекции по курсу «Организационная психология» имеют мультимедийное сопровождение.

3. Для самостоятельного пополнения знаний студентам представлена информация о наличии современных Интернет-адресов сайтов, где можно получить дополнительные сведения по изучаемой дисциплине, а также приведены интернет-адреса электронно-библиотечной системы со свободным доступом для студентов.

1. Используемое программное обеспечение

Перечень лицензионного программного обеспечения	Реквизиты подтверждающего документа
Microsoft Windows	40751826, 41028339, 41097493, 41323901, 41474839, 45025528, 45980109, 46073926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 62041790, 64238801, 64238803, 64689895, 65454057, 65454061, 65646520, 69044252
Microsoft Office	40751826, 41028339, 41097493, 41135313, 41135317, 41323901, 41474839, 41963848, 41993817, 44235762, 45015872, 45954400, 45980109, 46033926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 49569639, 49673030, 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 61970472, 62041790, 64238803, 64689898, 65454057
Kaspersky Endpoint Security, Kaspersky Anti-Virus	1356-170911-025516-107-524



Разработчики:
Доцент, к.ф.н.

Медведева Е.Н.