



Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Саратовский государственный медицинский  
университет имени В. И. Разумовского»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**ПРИНЯТА**

Ученым советом лечебного факультета  
протокол от 20.04.21 № 3

Председатель  Д.В. Тупикин

**УТВЕРЖДАЮ**

Декан лечебного факультета и  
факультета  
клинической психологии

Д.В. Тупикин  
« 20 » 04 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Организационная психология

(наименование учебной дисциплины)

Специальность (направление подготовки)

37.05.01 Клиническая психология

Форма обучения

очная

(очная, очно-заочная)

Срок освоения ОПОП

5л 6 м

Кафедра философии, гуманитарных наук и психологии

**ОДОБРЕНА**

на заседании учебно-методической  
конференции кафедры от 16.04.21 № 8

Заведующий кафедрой философии,  
гуманитарных наук и  
психологии  Е.А. Андриянова

**СОГЛАСОВАНА**

Начальник методического отдела УОКОД  
 Д.Ю. Нечухранная

« 19 » 04 2021 г.

Рабочая программа учебной дисциплины «Организационная психология» разработана на основании учебного плана по специальности 37.01.05 Клиническая психология, утвержденного Ученым Советом Университета, протокол от «24» февраля 2021 г., № 2; в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки (специальности) 37.05.01 Клиническая психология, утвержденный Министерством образования и науки Российской Федерации «26» мая 2020 г. № 683.

## 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### 1. Цель и задачи освоения дисциплин

**Цель:** овладение знаниями о предмете и методах организационной психологии как науки, а также принципами работы организационного психолога практика.

**Задачи:**

- научить объективно анализировать и оценивать место организационного психолога в организации, анализировать психологические особенности персонала организации с целью повышения эффективности труда;
- ознакомить с основными практическими приемами психологического консультирования, психокоррекции и психотерапии субъектов трудовой деятельности;
- дать теоретические знания относительно особенностей психики, современного состояния психологии, ее категорий, закономерностей, принципов работы организационного психолога практика.

### 2. Перечень планируемых результатов обучения

#### Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
	ОПК-7. Способен выполнять основные функции управления психологической практикой, разрабатывать и реализовывать психологические программы подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента, осуществлять управление коммуникациями и контролировать результаты работы
<p><b>ИОПК-7.1.</b> Знает психологические аспекты администрирования (организация и управление персоналом)</p> <p><b>ИОПК-7.2.</b> Умеет разрабатывать и реализовывать психологические программы подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента</p> <p><b>ИОПК-7.3.</b> Владеет основными функциями управления, психологической практикой, приемами управления коммуникациями</p>	
	способность проводить консультирование по проблемам самопознания, профессионального самоопределения, личностным проблемам, вопросам взаимоотношений в

	коллективе и другим вопросам (ПК-5)
<b>ИПК-62</b> знать научно обоснованные методы оценки психического состояния; знать способы саморегуляции эмоциональных состояний;	
<b>ИПК-63</b> уметь оценивать психологические и психоэмоциональные состояния пациентов.	
<b>ИПК-64</b> владеть навыками социально-психологического тренинга.	
	ПК-6 способность осуществлять психологическое консультирование различных групп населения
<b>ИПК-22</b> знать специфику психологического исследования, его возможности и ограничения; этапы и требования к научному исследованию в психологии; особенности психологического экспериментирования; задачи и нормативы планирования психологического исследования; специфику корреляции.	
<b>ИПК-23</b> уметь анализировать научные публикации по проблеме исследования, выделять в них научную проблему, исследовательский вопрос, гипотезу, метод, характер полученных результатов	
<b>ИПК-24</b> владеть навыками содержательного и процедурного планирования и организации психологического исследования методами эксперимента и корреляционного исследования	

### 3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Учебная дисциплина «Организационная психология» Б1.Б.15 относится к базовой части блока дисциплин учебного плана ФГОС ВО по специальности 37.05.01 «Клиническая психология».

### 4. ТРУДОЕМКОСТЬ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ КОНТАКТНОЙ РАБОТЫ

Вид работы	Всего часов	Кол-во часов в семестре
		№ 3
1	2	3
<b>Контактная работа (всего), в том числе:</b>	42	42
<b>Аудиторная работа</b>		
Лекции (Л)	16	16
Практические занятия (ПЗ)	26	26
Семинары (С)		
Лабораторные работы (ЛР)		
<b>Внеаудиторная работа</b>		
<b>Самостоятельная работа обучающегося (СРО)</b>	30	30
<b>Вид промежуточной аттестации</b>	зачет (З)	3
	экзамен (Э)	

<b>ИТОГО: Общая трудоемкость</b>	час.	72	72
	ЗЕТ	2	2

## 5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 5.1. Разделы учебной дисциплины и компетенции, которые должны быть освоены при их изучении

№ п/п	Индекс компетенции	Наименование раздела учебной дисциплины	Содержание раздела
1	2	3	4
1	ОПК-7 ПК-5 ПК-6	Предмет и методы организационной психологии	<p>1.1. Организационная психология как научная дисциплина Место организационной психологии среди других психологических дисциплин. Предмет организационной психологии и история его становления. Оформление организационной психологии в самостоятельную научную дисциплину. Предмет организационной психологии. Задачи организационной психологии. Методы организационной психологии (наблюдение, анализ документов, опрос, эксперимент), их специфика. Психологические проблемы организации. Психолог в организации.</p> <p>1.2. Организация как объект исследования Организация как объект междисциплинарного изучения. Понятие организации в современной литературе. История развития взглядов на организацию. Общие характеристики организации: ресурсы, зависимость от внешней среды, горизонтальное и вертикальное разделение труда. Внутренние переменные организации – цели, задачи, структура, технология, люди, организационная культура – и их взаимосвязь. Внешняя среда организации прямого и косвенного воздействия. Жизненный цикл организации.</p>
2	ОПК-7 ПК-5 ПК-6	Особенности психологии организации	<p>2.1. Группы в организации Взаимодействие человека и группы. Групповая идентичность. Типология групп. Общие характеристики групп (состав, структура, групповые</p>

			<p>процессы, групповые нормы и ценности, групповые санкции). Положение индивида в группе (групповой статус, позиция в группе, групповая роль). Динамические процессы в группе. Групповые защитные механизмы. Внутригрупповые отношения. Формальная и неформальная структуры группы.</p> <p>2.2. Психологические механизмы мотивации персонала Психологическая структура мотивации и формы мотивов. Отношение к труду. Мотивационный элемент отношения к труду. Модели трудовой мотивации. Основные направления в изучении мотивации трудовой деятельности за рубежом. Основные системы методов улучшения мотивации работников и повышения результативности их труда.</p> <p>2.3. Коммуникации в организации Организация как система коммуникаций. Основные цели коммуникации в организации. Структура процесса коммуникации. Виды и средства коммуникации. Типы коммуникативных сетей.</p> <p>2.4. Руководство в организациях Влияние и власть. Баланс власти в организации. Характеристики личности эффективного руководителя. Поведенческие теории: стиль руководства. Критерии оценки эффективности руководства. Карьера руководителя.</p> <p>2.5. Организационная культура в организации Организационная (корпоративная) культура как сложное, многоуровневое и неоднородное образование, которое воспринимается, оценивается и усваивается членами коллектива и влияет на их организационное поведение (С.А. Липатов). Содержание организационной культуры. Характеристики организационной культуры. Субъективная и объективная составляющие культуры организации. Формирование организационной культуры.</p>
--	--	--	--

## 5.2. Разделы дисциплины, виды учебной деятельности и формы текущего контроля

№	№ семестра	Наименование раздела дисциплины	Виды деятельности (в часах)					Формы текущего контроля успеваемости
			Л	ЛР	ПЗ	СРО	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	3	Предмет и методы организационной психологии	6		8	14	28	устный опрос тестирование
2	3	Особенности психологии организации	10		18	26	54	устный опрос тестирование
<b>ИТОГО:</b>			16		26	30	72	

## 5.3. Название тем лекций с указанием количества часов

№ п/п	Название тем лекций	Кол-во часов в семестре
		№ 3
1	2	3
1	Тема 1-2. Организационная психология как научная дисциплина	4
2	Тема 3. Организация как объект исследования	2
3	Тема 4. Группы в организации	2
4	Тема 5. Психологические механизмы мотивации персонала	2
5	Тема 6. Коммуникации в организации	2
6	Тема 7. Руководство в организациях	2
7	Тема 8. Организационная культура в организации	2
<b>ИТОГО</b>		16

## 5.4. Название тем практических занятий с указанием количества часов

№ п/п	Название тем практических занятий	Кол-во часов в семестре
		№ 3
1	2	3
1	Тема 1-2. Организационная психология как научная дисциплина	4
2	Тема 3-4. Организация как объект исследования	4
3	Тема 5-6. Человек в организации	4
4	Тема 7-8. Группы в организации	4
5	Тема 9-10. Психологические механизмы мотивации персонала	4
6	Тема 11. Коммуникации в организации	2
7	Тема 12. Руководство в организациях	2
8	Тема 13. Организационная культура в организации	2

	<b>ИТОГО</b>	26
--	--------------	----

### 5.5. Лабораторный практикум (не предусмотрен учебным планом)

#### 5.6. Самостоятельная работа обучающегося по дисциплине

№ п/п	№ семестра	Наименование раздела	Виды СРО	Всего часов
1	2	3	4	5
1	3	Предмет и методы организационной психологии	подготовка к занятиям подготовка к тестированию подготовка к текущему контролю	14
2	3	Особенности психологии организации	подготовка к занятиям подготовка к тестированию подготовка к текущему контролю подготовка к итоговой аттестации написание реферата	26
<b>ИТОГО</b>				40

## 6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по освоению дисциплины в полном объеме представлены в Приложении 2.

## 7. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине «Организационная психология» в полном объеме представлен в Приложении 1.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания результатов освоения дисциплины представлены в положении о балльно-рейтинговой системе оценки академической успеваемости обучающихся.

## 8. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### 8.1. Основная литература

#### Печатные источники:

№	Издания	Количество
1	2	3
1	Теория личности. [Текст]: основные положения, исслед. и применение: учеб. пособие / Л. Хьелл, Д. Зиглер. - 3-е изд. - СПб.: Питер, 2013. - 606[1] с.	1

2	Конфликтология [Текст]: схемы и коммент. / А. Я. Анцупов, С. В. Баклановский. - 3-е изд., перераб. и доп. - СПб.: Питер, 2013. - 304 с.	1
3	Психология управления персоналом [Текст]: учеб. и практикум / Т. Ю. Базаров. - Москва: Юрайт, 2017. - 380[2] с.	1

#### Электронные источники

№	Издания
1	2
1	Психология управления [Электронный ресурс]: учеб. пособие / Л.Н. Захарова - М.: Логос, 2017. – Режим доступа: <a href="http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9785987044995.html">http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9785987044995.html</a>
2	Психология управления в условиях стабильной неопределенности [Электронный ресурс] : учеб. пособие. / Милорадова Н.Г. - 2-е изд., стер. - М.: ФЛИНТА, 2013. – Режим доступа: <a href="http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9785976517226.html">http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9785976517226.html</a>

### 8.2. Дополнительная литература

#### Печатные источники:

№	Издания	Количество
1	2	3
1	Психология управления. Лекции. [Текст]: учеб. пособие для вузов / Н. Д. Творогова. - М.: ГЭОТАР-Медиа, 2008. - 528 с.	7
2	Клиническая психология [Текст]: учебник / под ред. Б. Д. Карвасарского. - 4-е изд., перераб. и доп. - СПб.: Питер, 2013. - 861[1] с.	1

#### Электронные источники

№	Издания
1	2
1	Психология управления. Практикум [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А.А. Трусъ - Минск: Выш. шк., 2015. -Режим доступа: <a href="http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9789850626431.html">http://www.medcollegelib.ru/book/ISBN9789850626431.html</a>

### 9. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»

№ п/п	Сайты
1	Научная электронная библиотека E-library: e-library.ru
2	Научная библиотека ФГБОУ ВО «Саратовский ГМУ» им. В.И. Разумовского: library.sgm.ru
3	Электронная библиотека медицинского вуза «Консультант студента»: www.studmedlib.ru.

### 10. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины представлены в Приложении 2.

### 11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



1. <http://www.sgmu.ru/info/str/depts/philosophy/> - сайт кафедры философии, гуманитарных наук и психологии СГМУ.
2. [www.studmedlib.ru](http://www.studmedlib.ru) - электронная библиотека медицинского вуза «Консультант студента».
3. <http://el.sgmu.ru> – образовательный портал СГМУ
4. используемое программное обеспечение: 1. Microsoft Windows: 40751826, 41028339, 41097493, 41323901, 41474839, 45025528, 45980109, 46073926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637 – срок действия лицензий – бессрочно. 2. Microsoft Windows: 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 62041790, 64238801, 64238803, 64689895, 65454057, 65454061, 65646520, 69044252– срок действия лицензий – бессрочно. 3. Microsoft Office: 40751826, 41028339, 41097493, 41135313, 41135317, 41323901, 41474839, 41963848, 41993817, 44235762, 45015872, 45954400, 45980109, 46033926, 46188270, 47819639, 49415469, 49569637, 49569639, 49673030– срок действия лицензий – бессрочно. 4. Microsoft Office: 60186121, 60620959, 61029925, 61481323, 61970472, 62041790, 64238803, 64689898, 65454057– срок действия лицензий – бессрочно. 5. Kaspersky Endpoint Security, Kaspersky Anti-Virus. № лицензии 1356-170911-025516-107-524, количество объектов 1700, срок использования ПО с 2017-09-11 до 2018-09-19, лицензия продлена на основании опубликованного в ЕИС извещения о проведении закупки от 18.09.2018. 6. CentOS Linux. 7. Slackware Linux. 8. Moodle LMS. 9. Drupal Cms – срок действия лицензий – бессрочно.

**Разработчики:**

Доцент, к.ф.н.

---



Е.Н.  
Медведева

---