



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский
университет имени В. И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского
Минздрава России
Протокол от 28.06.2022 № 6

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России
А.В. Еремин
«28» 06 2022 г.


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной организации
Профсоюза ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России
Протокол от 27.06 2022 № 123

ПОЛОЖЕНИЕ


**о гарантиях и компенсациях предоставляемых работникам
в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И. Разумовского
Минздрава России занятых на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда, определенных по результатам
специальной оценки условий труда**

СО 5.002.17-07.2022

| | | |
|---|---|--|
|  | <p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ о гарантиях и компенсациях предоставляемых работникам в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определенных по результатам специальной оценки условий труда</p> | <p style="text-align: center;">СО 5.002.17-07.2022</p> |
|---|---|--|

Предисловие

- | | |
|-------------------|--|
| 1. Разработано: | службой охраны труда |
| 2. Исполнители: | руководитель службы охраны труда Родионов А.Г. |
| 3. Утверждено | приказом ректора от <u>28.06.2022</u> № <u>584-0</u> |
| 4. Введен взамен: | <p>Положения о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенного рабочего дня на основании аттестации рабочих мест либо специальной оценки условий труда работникам структурных подразделений Университета, утвержденного приказом ректора № 271-0 от 24.04.2017</p> <p>Положения о выдаче бесплатного молока работникам структурных подразделений Университета, работа которых непосредственно связана с вредными условиями труда на основании аттестации рабочих мест либо специальной оценки условий труда, утвержденного приказом ректора №271-0 от 24.04.2017</p> <p>Положения о размерах повышения заработной платы работников структурных подразделений Университета, занятых на работе с вредными и опасными условиями труда, определенных по результатам аттестации рабочих мест либо специальной оценки условий труда, утвержденного приказом ректора №271-0 от 24.04.2017</p> |
| 5. Дата ведения: | |

| | | |
|---|--|---------------------|
|  | ПОЛОЖЕНИЕ о гарантиях и компенсациях предоставляемых работникам в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определенных по результатам специальной оценки условий труда | СО 5.002.17-07.2022 |
|---|--|---------------------|

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (далее - Университет) и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) и с действующими нормативными актами по предоставлению гарантий и компенсаций работникам занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления сокращенной продолжительности рабочей недели, дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенного размера оплаты труда, обеспечение молоком и лечебно-профилактическим питанием работников, которым по итогам проведения специальной оценки условий труда был определён соответствующий класс вредности условий труда на рабочем месте.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Установление сокращенной продолжительности рабочей недели, дополнительного оплачиваемого отпуска работникам направлено на уменьшение негативного влияния вредного производственного фактора, обуславливающего вредные условия труда работника на рабочем месте.

3. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА ВРЕДНЫЕ И (ИЛИ) ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

3.1. Действующим законодательством предусмотрены следующие льготы и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- повышенная оплата труда (статья 147 ТК РФ)
- ежегодный дополнительный отпуск (статья 116,117 ТК РФ)
- сокращенная продолжительность рабочего времени - (статья 92,94 ТК РФ)
- обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием (статья 222 ТК РФ)
- досрочное назначение трудовой пенсии для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах в особых условиях труда.

3.2. Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обязан соблюдать ограничения на привлечение отдельных категорий работников к выполнению тяжелых работ, работ во вредных и (или) опасных условиях.


3.3. В трудовых договорах, заключаемых с работником, должна быть отражена информация с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (статья 57 ТК РФ).

3.4. Основанием для назначения льгот являются конкретные условия труда работников, а не включение должности в какие-либо список или перечень производств.

3.5. Гарантии и компенсации работнику устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда (далее СОУТ) согласно статьям 92,117 и 147 ТК РФ.

3.6. Согласно статье 216 ТК РФ гарантии и компенсации не устанавливаются, если на рабочих местах обеспечены безопасные условия труда.

3.7. У работника есть право не использовать компенсации, которые предоставляются в большем размере, чем установленный государством минимум, и получать вместо этого деньги.

| | | |
|---|--|---------------------|
|  | ПОЛОЖЕНИЕ о гарантиях и компенсациях предоставляемых работникам в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определенных по результатам специальной оценки условий труда | СО 5.002.17-07.2022 |
|---|--|---------------------|

3.8. Назначение гарантий и компенсаций следует оформлять дополнительным соглашением к трудовому договору (статья 72 ТК РФ). В соглашении необходимо указать конкретные размеры и виды предоставляемых гарантий и компенсаций.

4.ОПЛАТА ТРУДА НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПРИ КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ДОПЛАТА К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ

4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере (статья 147 ТК РФ).

4.2. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.3. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Конкретные размеры повышения устанавливаются в трудовом договоре на основании настоящего Положения, с учетом результатов СОУТ согласно приложения №1.

5.ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА И СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ ОПАСНЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА


5.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда (статья 117 ТК РФ). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой статьи 117 ТК РФ, составляет 7 календарных дней.

5.2. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитываемой в соответствии со статьей 139 ТК РФ.

5.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 в неделю.

5.4. При установлении дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенного рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отдельным категориям медработников руководствоваться:

- Постановлением Правительства Российской Федерации №482 от 06.06.2013 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников;
- Списками производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС № 298/П-22 от 25.10.1974;

| | | |
|---|--|---------------------|
|  СГМУ имени В. И. Разумовского | ПОЛОЖЕНИЕ о гарантиях и компенсациях предоставляемых работникам в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определенных по результатам специальной оценки условий труда | СО 5.002.17-07.2022 |
|---|--|---------------------|

- Постановлением Правительства РФ №101 от 14.02.2003 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности».

5.5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенного рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании настоящего положения с учетом результатов СОУТ согласно приложения №1.

6. ПОРЯДОК БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ РАБОТНИКАМ ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА)

6.1. Молоко или другие равноценные пищевые продукты выдаются бесплатно по установленным нормам работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ.

6.2. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену.

6.3. Молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

6.4. Руководители подразделений, указанных в перечне, в конце дня, предшествующего рабочему, подают в специализированное предприятие общественного питания Университета, именной список с указанием работников, работающих в данный день, которым положено молоко. На основании этих списков формируются раздаточная ведомость. После выдачи молока раздаточная ведомость с подписями работников является отчетным документом.

6.5. Выдача работникам молока по установленным нормам может быть заменена по письменному заявлению работника компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

6.6. Для получения компенсационной выплаты работнику необходимо предоставить работодателю письменное заявление о получении компенсационной выплаты.

6.7. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

6.8. Наименование должностей и профессий работников, которым по условиям труда выдается бесплатно молоко по установленным нормам указано в приложении №1.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Данное положение принимается Ученым Советом Университета, утверждается приказом ректора Университета при согласовании с первичной организацией профсоюза сотрудников Университета.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются Ученым Советом Университета, утверждаются приказом ректора Университета при согласовании с первичной организацией профсоюза сотрудников Университета.